

Sommaire

Edito	p.1
Portrait de Fabio Lecci, conseiller aux apprentis	p.3
Portrait de Alexandre Rey, chef de Pôle à la DGEP	p.4
Assemblée générale juin 2021	p.5
Promotions juillet 2022	p.6
Dimab Payerne, inauguration et développements	p.8
Avancement de YMECA	p.9
In memoriam	p.9
Assemblée générale novembre 2021, avenant CCT	p.10
Salon des métiers 2021	p.11
Vœux 2022	p.12
Photos de nos événements	p.12
Suivez-nous sur les réseaux sociaux	p.12
Agenda	p.12

Rédaction et langage épicène :
pour faciliter la lecture du document, nous avons opté pour l'utilisation du masculin générique pour désigner les deux sexes.

Edito

Une première mondiale vaudoise : l'acquisition et la mise en service d'un des deux premiers camions entièrement électriques

Nous avons interviewé les deux principaux partenaires vaudois de ce projet qui a été officiellement annoncé par la presse durant le mois d'octobre dernier. Clément Friderici, Friderici Spécial SA, et Vincent Albasini, AvescoRent SA, nous répondent d'une seule voix à ce sujet.



De gauche à droite : Vincent Albasini, Clément Friderici, Adrian Melliger (CEO de Futuricum), Peter et Rolf Galliker (Geschäftsführer de Galliker)



Pouvez-vous nous rappeler en quoi consiste ce projet de camion électrique? En tant que véhicule et dans la perspective élargie du transport de marchandises?

Notre client, la société AvescoRent SA, nous a lancé le défi de réaliser un camion à zéro émission de CO₂ en exploitation. Ce véhicule sera exploité sur des navettes qui desservent toute la semaine les diverses agences en Suisse, de Genève au Valais et de Puidoux à Bâle. Le constructeur, la startup suisse Futuricum, avait dans ses cartons un projet de véhicule avec une grande autonomie, soit plus de 500 km pour 40 tonnes. Notre rencontre a permis aux ingénieurs de mettre sur le marché cette petite révolution et à notre client AvescoRent de répondre aux attentes de leurs marchés.

Comment et quand est née l'idée de ce projet et quels en sont les partenaires?

Un organisateur d'un open de Golf en Valais a challengé AvescoRent sur son empreinte carbone. Après avoir constaté que la moitié de son empreinte carbone était liée au transport, ce dernier nous a posé la question de la possibilité de mettre sur le marché un camion zéro émission. Futuricum attendait un projet ambitieux pour révéler son modèle de camion.

Vous avez parlé de première mondiale et de plusieurs autres superlatifs: n'y avait-il pas déjà des camions électriques?

Oui! Bien entendu! Notre camion est pionnier dans la taille de ses batteries et l'autonomie qu'elles lui offrent pour un poids roulant de 42 tonnes!

Quelles sont les forces et faiblesses de vos camions électriques aujourd'hui?

Notre camion électrique a une tare élevée et une autonomie de 500 km... Mais il a une charge utile suffisante et une autonomie de 500 km! Il est également neutre en émissions de CO₂ dans son utilisation, quasi neutre en décibels, utilise l'énergie de son freinage pour recharger ses batteries, est très confortable pour le chauffeur et offre des coûts d'exploitation très intéressants sur le papier.

Et à quoi vont-ils être utilisés?

Du côté de AvescoRent, il sera principalement affecté à la navette intersites de notre client, la société partenaire de cette aventure. Friderici Spécial et Galliker sont les deux premiers clients de la société Futuricum pour ce véhicule de 40 tonnes. Galliker utilisera son camion attelé avec une semi-remorque frigorifique, pour ses clients dans l'alimentaire ou la pharma.

En octobre dernier vous avez lancé les deux premiers camions électriques de 40 tonnes, à l'occasion d'une conférence de presse organisée au Musée des Transports à Lucerne, comment cela s'est-il passé et comment ont réagi les médias?

C'était un moment fort pour la startup qui voyait son projet se réaliser. Nous étions conscients d'être dans un moment technologiquement important pour notre métier de transporteur. La fête a été belle! Les journalistes ont réagi très positivement: le domaine de la route n'a pas tous les jours eu droit à une couverture aussi positive et bien attentionnée. Même la presse étrangère spécialisée avait fait le déplacement, un article est également paru dans le Dauphiné Libéré. Puis une deuxième rencontre a eu lieu à Puidoux: nous avons fêté le premier départ de la première navette officielle électrique depuis le site de notre client, pour une tournée qui a emmené notre véhicule à Bâle.

Quels sont vos principaux prochains objectifs et dans quel calendrier?

Continuer à analyser les options que nous offrent les nouvelles technologies pour répondre aux désirs de nos clients de diminuer leur empreinte carbone. C'est un travail de tous les jours. Si aujourd'hui est un premier pas, nul ne peut prédire quel sera le rythme des révolutions à venir dans notre métier!

Les partenaires du projet

1 camion chez Galliker
1 camion chez Friderici Spécial
AvescoRent comme partenaire de Friderici Spécial
Le constructeur Futuricum



La conférence de presse...

...suivie de l'apéritif

Portrait de Fabio Lecci, conseiller aux apprentis

Soutenir les apprentis durant leur formation professionnelle est un besoin toujours plus important. Fabio Lecci, conseiller aux apprentis depuis 20 ans, nous retrace la création de cette fonction, les principales étapes de sa mission et les enjeux actuels. Il a d'abord été mécanicien auto, puis animateur socio-culturel, éducateur social et maître socio-professionnel avant d'accéder à sa fonction actuelle.

Avril 2001 : le projet pilote de conseiller aux apprentis à l'EPSIC voit le jour dans le canton de Vaud ; Catherine Jullien-Kaltenrieder et Fabio Lecci sont engagés pour la mise en œuvre pratique de ce nouveau rôle qui sera peu après étendu à l'EPCL (Ecole professionnelle commerciale de Lausanne). Dès le début une collaboration étroite a démarré avec l'UPSA-VD, notamment ses commissaires professionnels.

Objectifs : apporter un soutien aux apprentis en formation duale rencontrant des difficultés personnelles, sociales et/ou relationnelles ; offrir un soutien particulier aux jeunes en rupture de contrat d'apprentissage pour les aider à éviter les abandons de formation.

2004 : le projet pilote est pérennisé par l'Etat en tant que mesure cantonale et la prestation est étendue à deux autres écoles.

2009 : inscription de notre fonction dans la LVLFP (Loi vaudoise sur la formation professionnelle).

2014 : nos services sont repris par la DGEP (Direction Générale de l'Enseignement postobligatoire).

2021 : les problématiques psycho-sociales actuelles et les enjeux d'insertion professionnelle ont amplifié les demandes de prise en charge. C'est aujourd'hui une nécessité quasi absolue d'être au bénéfice d'une formation reconnue pour trouver un poste de travail. Grâce à la volonté politique, la prestation a pu être renforcée et élargie (par exemple la formation pour les mécatroniciens d'automobiles délivrée par l'ETML).

La situation aujourd'hui

Le service compte actuellement 15 collaborateurs, la collaboration continue d'être excellente avec l'UPSA-VD. Tous les jeunes concernés peuvent compter sur le soutien de leurs commissaires professionnels et de leurs conseillers aux apprentis quelle que soit la formation choisie.

Après 20 ans d'activité, Fabio Lecci constate que les jeunes n'ont plus la même approche du monde professionnel. Désormais, ils ne se forment plus forcément « pour la vie » mais souvent pour obtenir un premier papier qui leur permettra décrocher un premier job. Ainsi, ils s'assurent de pouvoir couvrir leurs charges fixes (loyer, assurances, nourriture, etc.), mais également leurs loisirs, qui ont pris une part importante dans leurs calculs.

En parallèle, les exigences du monde professionnel ont augmenté, tout comme celles des ordonnances de formation. Le niveau scolaire de base atteint par certain candidat impose des mesures (AFP) qui vont prolonger la durée de formation avant d'obtenir un CFC. Ceci va en contradiction avec la société actuelle qui veut tout, tout de suite et qui se lasse très facilement.

Actuellement, il y a plus de choix par défaut comme en témoignent des formateurs : ils expliquent qu'ils ont de plus en plus souvent des apprentis qui commencent une formation de mécanicien auto « parce qu'il faut bien faire un apprentissage » mais qui n'ont presque jamais utilisé d'outils avant de se lancer et partent donc de zéro.

Force est de constater qu'aujourd'hui, le passage dans la vie active est beaucoup plus dur pour les jeunes qu'il y a vingt ans. Un soutien pour passer toutes ces épreuves devient de plus en plus important afin de les accompagner vers la réussite et l'intégration sociale et professionnelle. En témoigne l'âge moyen d'entrée en apprentissage, qui est aujourd'hui supérieur à 18 ans.



A gauche Raphaël Bertossi, commissaire professionnel de la branche automobile, qui collabore étroitement avec Fabio Lecci

Portrait de Alexandre Rey, chef de Pôle à la DGEP

Quel est le rôle de « chef de Pôle industrie-mécanique » à l'office de la formation professionnelle et continue vaudoise (OFPC)?

Mon rôle est d'assurer la bonne organisation de la formation professionnelle, pour les 84 métiers du pôle industrie et mécanique. Je peux compter sur une équipe de deux responsables des examens, une responsable de la surveillance et des contrats, un commissaire professionnel généraliste, et un team d'apprentis employés de commerce.

L'organisation et les tâches du Pôle sont les réception et validation des contrats, le contrôle des autorisations de former des entreprises, les échanges avec les commissaires professionnels, le traitement des ruptures et modifications de contrats, l'organisation des examens, l'édition des titres, etc.

Quel est votre parcours professionnel ?

CFC d'ébéniste, puis CFC d'automaticien, accompagné d'une maturité professionnelle. J'ai travaillé dans plusieurs entreprises comme automaticien en effectuant diverses formations continues (soudure TIG, programmation d'automates, régulation de systèmes, etc.). J'ai aussi été formateur d'apprentis automaticiens. En 2016, j'ai rejoint la DGEP comme commissaire professionnel généraliste (avec 30 métiers à charge) ; j'ai continué à me former et ai été nommé chef de Pôle en avril 2020.

Quels sont vos projets et enjeux professionnels ?

Terminer mon brevet fédéral. Asseoir mes compétences de formation professionnelle afin d'assurer un travail de qualité. Avoir plusieurs métiers à charge représente un défi quotidien : certains métiers se perdent, d'autres arrivent, ce qui implique de nouvelles mises en place et une réorganisation des tâches. Je suis entouré de collègues compétents et engagés, ce qui est très motivant.

Quel regard posez-vous sur vos 18 mois dans cette fonction ?

Les six premiers mois ont été difficiles. Arrivé en même temps que le COVID, toutes les tâches ont été chamboulées, les processus connus ont été balayés et tout était à refaire. Heureusement, grâce à un travail d'équipe, nous avons pu produire un résultat exceptionnel et qualifier ceux qui devaient l'être.

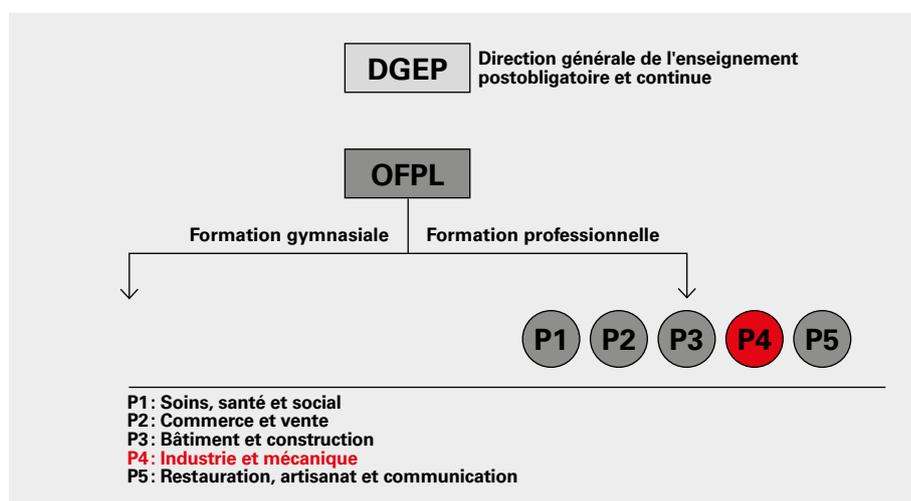
Aujourd'hui, je pense que cette entrée en fonction était très enrichissante. Notre manière de fonctionner a retrouvé un rythme normal, même si la crise n'est pas derrière. J'ai énormément de plaisir dans mon poste !

Avez-vous un message à adresser à nos membres de l'UPSA-VD ?

Le premier mot qui me vient à l'esprit est « MERCI ! ». Merci pour la collaboration des entreprises formatrices et des partenaires. Tout le monde sait combien il est important de former la relève, mais ce n'est pas simple de former des jeunes en 2021. Merci pour le travail quotidien d'encadrement, de soutien, de motivation, de formation des jeunes en entreprise. Merci à la jeune génération qui nous pousse à nous adapter. Ensemble nous faisons perdurer cette tradition de la formation duale suisse dont la qualité n'est plus à prouver.



Alexandre Rey



Les 5 pôles DGEP
y compris celui du secteur industrie-mécanique

Assemblée générale juin 2021

Nos assises ont eu lieu au Centre Patronal le 30 juin, en mode online ; elles n'ont rencontré qu'un succès relatif avec la présence virtuelle d'une quinzaine de participants-membres, soit un des plus faible taux de participation historiquement parlant. Qu'à cela ne tienne, et même si l'organisation d'un tel événement passe par des défis techniques importants, souvent sous-estimés, il était nécessaire de le faire, en ne prenant aucun risque sanitaire. Les images parlent d'elles-mêmes : 3 professionnels ont été requis pour assurer la transmission visuelle et audio, les transitions entre les divers intervenants du comité, les interactions avec les membres qui ont participé à distance, et les votes en direct. Nous avons ainsi pu relever ce challenge et l'assemblée s'est finalement parfaitement déroulée ! Nous espérons toutefois ne pas avoir à rééditer cette façon de procéder...



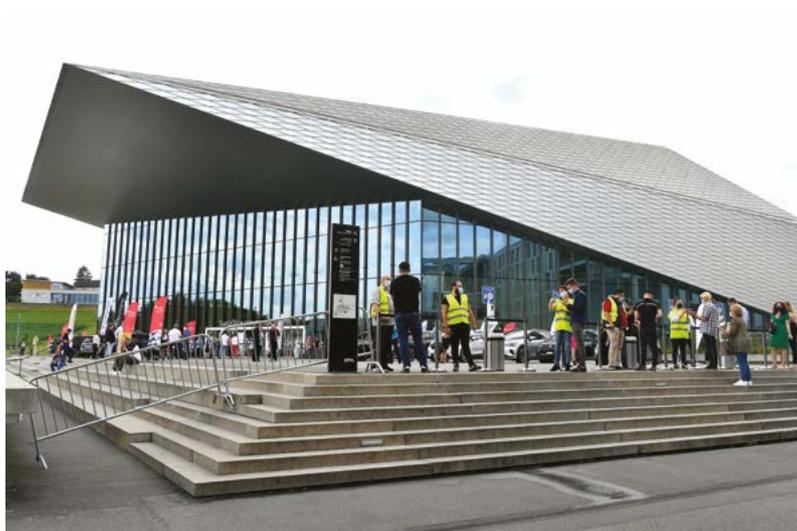
En partant depuis le fond : Patrick Brender, René Bourgeois, Jean-Pierre Trchsel, Laurent Borgeaud (fiduciaire Intermandat), Jean-Daniel Bill (vérificateur des comptes), Alexandre Oulevey, Claude Liechti (vice-président), Nicolas Leuba (président), Jean-Luc Pirlot, Fernando Traversa, Et de dos John Desmeules et Charles-Matthieu Hoyas. Absent ce jour-là Jean-François Pichollet



Promotions, 7 juillet 2021

C'est avec une édition spéciale «certificat Covid» que la cérémonie des promotions 2021 a eu lieu dans la magnifique salle du Centre de congrès de l'EPFL, le Swiss Tech Convention Center. Une avant-première risquée, mais fort réussie, qui a attiré près de 600 invités, dont environ 150 lauréats qui sont venus chercher leur sésame.

Nous avons profité de l'occasion pour distribuer les prix non seulement à la volée 2021, mais aussi aux meilleurs candidats de la session 2020 qui en avaient été privés faute de cérémonie l'année précédente. La soirée s'est terminée par un verre de l'amitié sur le parvis et dans la grande salle d'accueil intérieure. De plus, chaque lauréat s'est vu remettre un panier apéritif à partager avec son entourage. Cet événement a fait beaucoup de bien, à voir les nombreux sourires sur les visages des participants.



*Sylvie Pittet Blanchette
Conseillère municipale, commune d'Ecublens*



Quelques classes diplômées

Dimab Payerne, retour sur l'inauguration et développements actuels

C'était il y a un an, à Payerne, l'inauguration officielle en pleine pandémie !

Après 24 mois de travaux de construction impliquant 40 entreprises de la région, DIMAB Groupe a ouvert un nouvel espace de prestige dédié à la marque BMW à Payerne, répondant aux dernières exigences de la marque en matière d'accueil et de durabilité. Un nouvel élan pour DIMAB Groupe puisque cette nouvelle concession permettra l'augmentation du volume d'activités, dont la création de nouveaux emplois

Quelques chiffres

- espace de 5000 m², sur 5 niveaux, dont un espace de présentation de 12 modèles
- espace de stockage de 1'800 m²
- atelier de 11 lifts ultra modernes
- parking de 120 places
- espace lounge pour la clientèle
- grande salle de conférence
- nombreux bureaux administratifs
- carrosserie et centre d'occasion BMW Premium Selection

Difficile de faire mieux sur un seul site !



De gauche à droite: Nicolas Leuba (président de l'UPSA VAUD), Damien Piller (Président de DIMAB Groupe), Paul de Courtois (CEO & président de BMW Suisse), Jean-Bernard Menoud (directeur général de DIMAB Groupe), Eric Küng (syndic de Payerne)

Avec cette nouvelle construction, DIMAB Groupe confirme son engagement en faveur du développement durable en certifiant « Green Building » son bâtiment dès le printemps 2021. Système de récupération des eaux usées pour le lavage automatique, solution de plafonds chauffants et rafraichissants à l'aide de panneaux rayonnants, installation photovoltaïque permettant d'alimenter notamment les 13 bornes de chargement.

Les collaborateurs de Payerne ont pris leurs marques et les clients sont très reconnaissants de cette nouvelle infrastructure, notamment pour l'accueil et le nombre de véhicules exposés, neufs et d'occasion. L'intégration d'une carrosserie est également un grand avantage pour la suite.

Dans l'intervalle, des travaux de réaménagement ont été entrepris pour agrandir l'espace de vente de DIMAB Riviera à Saint-Légier. Le groupe a également annoncé la construction d'un nouveau site à Rossens, dont l'inauguration est prévue au premier trimestre 2023.



Inauguration Dimab Payerne

Avancement de YMECA, Yverdon-les-Bains

Les premiers travaux du futur Centre de formation des métiers de la mécanique YMECA ont débuté durant le printemps de cette année. Par la suite, la première pierre d'YMECA a été posée le 26 août 2021, sur le site d'Y-PARC, Yverdon-les-Bains, en présence des futures utilisatrices du Centre de formation dont l'UPSA Vaud, ainsi que le FIP-Prévoyance professionnelle, le maître d'ouvrage et des représentants de la Municipalité d'Yverdon-les-Bains. Pour l'instant, les délais sont respectés et l'avancement du chantier se déroule comme prévu. YMECA devrait donc pouvoir accueillir près de 1'500 apprentis pour la rentrée scolaire d'août 2023 !



Photos fournies par ANDRES et FERRARI
Architectes SA, grâce à leur
dispositif fixe sur le chantier



Photos par drone réalisées par l'entreprise Numera

In memoriam



Hommage à Willy Chappuis

Dans la profession, Willy Chappuis était une figure d'entrepreneur qui avait foi en son travail et en l'avenir. Son entregent et sa jovialité lui attiraient tous les suffrages. Une écoute, une attention et un service affable faisaient partie de ses gènes.

Dès la création de son garage, il a fait partie de l'Union Vaudoise des Garagistes et en a intégré le comité en 1987 pour en prendre la vice-présidence de 1989 à 1997. Il a apporté de nombreuses et positives propositions, notamment dans la coordination avec les syndicats afin que l'harmonie règne au sein de nos entreprises. Il a également été actif lors de la création de notre école professionnelle afin d'offrir à la relève les meilleures conditions d'apprentissage. Il était aussi très lié avec ses collègues dans les discussions ardues avec leur importateur.

Enfin, Willy Chappuis était un bon vivant. Toujours partant pour nos excursions, nous avons fort apprécié sa compagnie et ses connaissances : particulièrement dans les vins de Bourgogne ou de notre région, et les whiskies d'Ecosse.

Nous adressons toute notre sympathie à sa famille à qui nous assurons que sa figure restera longtemps dans nos mémoires.

Assemblée générale novembre 2021, adoption avenant CCT

Notre assemblée générale extraordinaire a eu lieu, presque comme d'habitude, en présentiel et à huis clos le mardi 16 novembre 2021 à la salle «Turin» du Palais de Beaulieu, avec une bonne participation de plus d'une quarantaine de membres.

Trois dossiers importants étaient au menu de ces assises, soit un point de situation sur l'avancement des travaux de notre futur Centre de formation, ainsi qu'une présentation à fin d'adoption de diverses modifications d'articles de notre convention collective, sans oublier la présentation du budget 2022.

Si le budget 2022, présentant de nouvelles perspectives pour un résultat positif, n'a pas fait l'objet de beaucoup de commentaires, ayant été adopté à la quasi-unanimité (une abstention), il n'en a pas été de même pour la modification de la convention, dont l'objectif était d'améliorer les conditions cadre de la branche dans le canton de Vaud.

En effet, les membres du comité de direction, ainsi que ceux du comité élargi et de la délégation patronale de la commission paritaire avaient approuvé les résultats d'une négociation longuement menée avec UNIA, partenaire syndical de la section dans le cadre de la convention collective des garagistes vaudois. Il s'agissait donc de faire adopter ces modifications en assemblée générale. Or, il a fallu convaincre certains membres qui étaient sceptiques quant à l'adéquation de ces améliorations pour l'image de la branche et pour maintenir les collaborateurs dans les entreprises. Les échanges sont restés positifs et constructifs tout au long du débat, et c'est finalement à l'unanimité moins deux abstentions que les modifications ont été adoptées. La principale amélioration réside dans l'introduction de cinq semaines de vacances pour tous les travailleurs soumis à convention.

Des informations détaillées ont été transmises aux membres par la suite.



*Notre président
Nicolas Leuba*



L'assemblée



Notre secrétaire général Jean-Luc Pirlot

Salon des métiers, 16-21 novembre 2021

Faisant suite aux assises, il a été possible d'organiser notre traditionnel apéritif d'inauguration du stand des métiers de la mobilité motorisée, grâce au Pass Covid, outil « miracle » permettant de revenir à une vie quasi normale.

C'est sur un stand flambant neuf et illuminé de main de maître par notre agence de communication SABINA que nous avons eu le plaisir et l'honneur d'entendre les discours de Blaise Henry, nouveau président de la section vaudoise de l'ASTAG, Hélène Bra, présidente de Carrossiers Suisses section Vaud, Nicolas Leuba, président de la section vaudoise de l'UPSA et finalement de Mme la Conseillère d'Etat Christelle Luisier Brodard. Cette dernière est venue présenter le message du Conseil d'Etat vaudois en relevant, entre autres, la nécessité d'un partenariat positif et constructif entre les acteurs concernés par la mobilité motorisée.

Une fois la partie officielle terminée, les 150 convives ont pu profiter d'un moment de détente en savourant les excellentes préparations du traiteur Ackermann de Grandson et les vins de Bujard d'Aran.



Salon des métiers, notre nouveau stand



De gauche à droite : Pascal Chatagny, chef du service des automobiles et de la navigation du canton de Vaud ; Blaise Henry, président ASTAG-VD ; Christelle Luisier, conseillère d'Etat ; Nicolas Leuba, président UPSA-VD ; Jacqueline de Quattro, conseillère nationale ; Hélène Bra, présidente carrosserie Suisse section vaudoise

Vœux 2022



En route pour 2022

Il est temps de dire au revoir à 2021 qui aura été finalement aussi peu charmante que 2020, malgré nos bons vœux de l'année dernière...

Qu'à cela ne tienne, la direction de la section vaudoise de l'UPSA ne baisse pas les bras, et elle est ainsi heureuse de pouvoir vous souhaiter une nouvelle année « électrisante » propre à vous apporter une énergie durable et renouvelable pour les 365 jours de 2022.

Nous avons donc le plaisir de vous adresser ce clin d'œil pour vous souhaiter à vous toutes et tous, ainsi qu'à vos familles et à vos proches, une nouvelle année scintillante à tous égards.

Passez de belles fêtes, prenez bien soin de vous et au plaisir de vous retrouver le plus vite possible pour célébrer ensemble un nouveau départ vers un avenir radieux.

Avec nos pensées les plus chaleureuses.

Photos de nos événements

Retrouvez toutes les photos de nos événements depuis 2014 sur www.upsa-vd.ch/node/19282

Suivez-nous sur les réseaux sociaux

UPSA, des métiers pour toi.

 www.facebook.com/upsavd

 UPSA Vaud

Agenda

18 janvier 2022

Journée des garagistes suisses, Kursaal de Berne

09 février 2022

Nuit de l'apprentissage

22 juin 2022

Assemblée des délégués UPSA Suisse, Halle du Marché-Concours, Saignelégier/JU

29 juin 2022

Assemblée générale ordinaire, Yverdon-les-Bains, visite du chantier YMECA

06 juillet 2022

Cérémonie des promotions, SwissTech Convention Center, Lausanne

07-11 septembre 2022

SwissSkills, Berne

15 novembre 2022

Assemblée générale extraordinaire et apéritif sur le stand du Salon des Métiers, Beaulieu Lausanne

15-20 novembre 2022

Salon des Métiers et de la Formation, Beaulieu, Lausanne

Impressum

Editeur UPSA Vaud, Case postale 1215, 1001 Lausanne - Téléphone: 058 796 33 00, courriel: jlpiriot@centrepatronal.ch, www.upsa-vd.ch

Rédaction UPSA-VD, M. Delarze

Crédit photos Friderici Spécial SA, F. Lecci / R. Bertossi, A. Rey, Elise Rebiffé, Valdemar Verissimo, Dimab Payerne, UPSA-VD, F. Ferrari architectes, Numera

Maquette et mise en page www.delarze.ch

Tirage 1'100 exemplaires

Impression Groux & Graph'style

Diffusion membres (environ 400) – Fichier VIP, autorités et partenaires